

# Jeugdbeleidsplan

*Beleid WSV de Stille Belter/ Waterskisschool 2022-2026*

**WATERSKISCHOOL STILLE BELTER**

January, 2022

Opgesteld door: bestuur W.S.V/ Waterskisschool

# Jeugdbeleidsplan

---

Beleid WSV de Stille Belter/ Waterskischool 2022-2026

## Inhoudsopgave

- 1 Waterskiën in Nederland**
- 2 De waterskivereniging anno 2022**
- 3 Evaluatie en analyse**
  - 3.1 Evaluatie van de afgelopen jaren
  - 3.2 Analyse van de huidige situatie
- 4 Doelstellingen en activiteiten**
  - 4.1 Doelstellingen
  - 4.2 Activiteiten
- 5. Financiering en planning**
  - 5.2 meerjarenbegroting
  - 5.3 planning

# 1 Waterskiën in Nederland

Waterskiën is een verantwoorde, gezonde en spectaculaire sport voor validen, voor minder validen en voor alle leeftijden. Een ideale sport voor een waterland als Nederland. Er varen naar schatting veertigduizend skiboten met honderdduizend waterskiërs in Nederland. Waterskiën kan in verschillende disciplines op alle niveaus worden beoefend, van vrijblijvend recreatief tot en met de wedstrijd- en topsport. De zeven disciplines in Nederland zijn:

- Blootvoet
- Handi
- Klassiek boot
- Klassiek kabel
- Ski race
- Wakeboard kabel
- Wakeboard boot

Al deze disciplines kennen hun eigen bijzondere kenmerken. Blootvoet is snel en eigenzinnig, en zoals de titel al aangeeft, zonder ski's. Kabel is laagdrempelig, bij het skiën op een kabelskibaan kunnen de boot en de stuurman immers aan wal blijven. Handi biedt waterskiërs plezier voor zowel dwarslaesie-, blinde-, arm loze- als vele andere minder valide waterskiërs. Klassiek is zowel familie-sport als traditionele wedstrijd-sport. Waarbij slalom, figuren en schansspringen uitdagingen bieden voor jong en oud. Ski racen is een pure snelheidssport, explosief en loodzwaar voor de skiër. En dan de meest jeugdige en trendy discipline: Wakeboard. Een verbinding tussen waterskiën en surfen, een X-game sport met spectaculaire sprongen en stunts. Kortom: voor iedereen die geen hekel heeft aan water, heeft de waterskisport iets te bieden.

In dit meer jaren jeugd beleidsplan lichten wij graag toe hoe de waterskivereniging "De Stille Belter" in samenwerking met Waterskischool de Stille Belter de komende jaren de jeugdige en jong volwassenen waterskiërs wil helpen om deze sport verder te ontwikkelen.

Eerst wordt de organisatie van de waterskivereniging geschetst in hoofdstuk 2. Wat is de Waterskivereniging en waar staan wij voor? En ook die van de Waterskischool.

Daarna wordt in hoofdstuk 3 de huidige situatie van de waterskisport in geanalyseerd: de bestaande organisatie structuur en de activiteiten van "De Stille Belter" en Waterskischool worden tegen het licht gehouden van de ontwikkelingen in de sport en de maatschappelijke ontwikkelingen.

Onze missie en deze analyse vormen de basis voor de doelstellingen van de komende vier jaar. Deze doelstellingen worden toegelicht en er wordt beschreven hoe de organisatiestructuur en de activiteiten de komende vier jaar ingericht worden. Dit gebeurt in hoofdstuk 4. Afgesloten wordt met een meerjarenprogramma (hoofdstuk 6), waarin voor de periode 2022-2026 wordt aangegeven welke stappen per jaar zullen worden ondernomen om de in hoofdstuk 4 omschreven organisatiestructuur en takenpakket te realiseren.

En dan komt ook het financiële hoofdstuk ter sprake

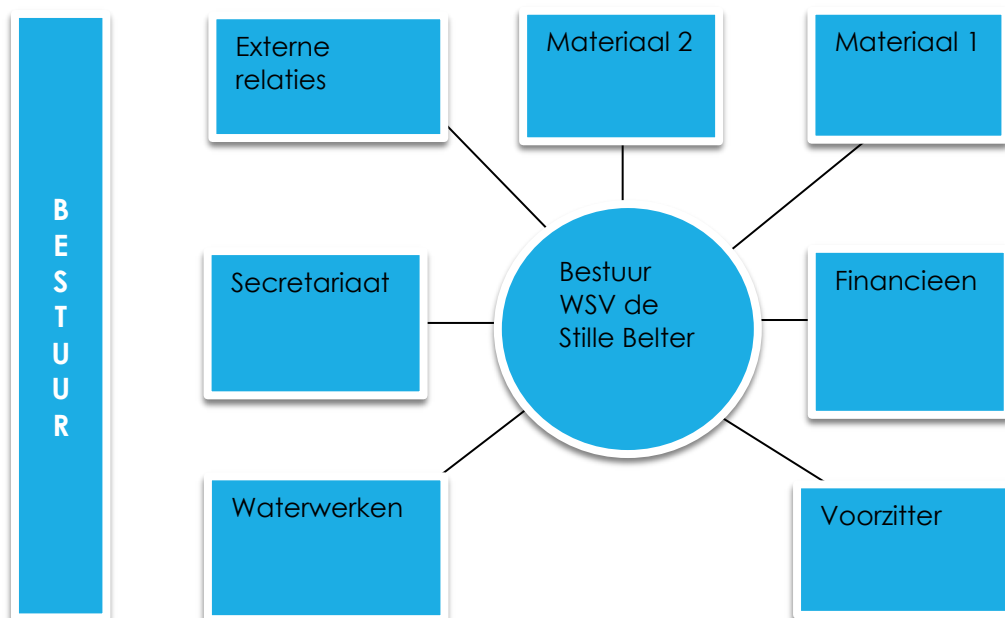
## 2 De waterskivereniging anno 2022

### *De organisatie*

De Stille Belter is een vereniging, die is opgericht in 1976. Een vereniging die zich inzet voor het wel en wee van de waterskisport, zowel de topsport als de breedtesport (wedstrijd- en recreatiesport). De organisatie kent een bestuurlijk en een uitvoerend niveau.

Schematisch ziet de organisatiestructuur er als volgt uit:

Organogram:



### *Vertegenwoordiging in externe organen*

Om de belangen van de waterskisport goed te kunnen behartigen is de waterskivereniging "De Stille Belter" aangesloten bij de Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond en NOC\*NSF.

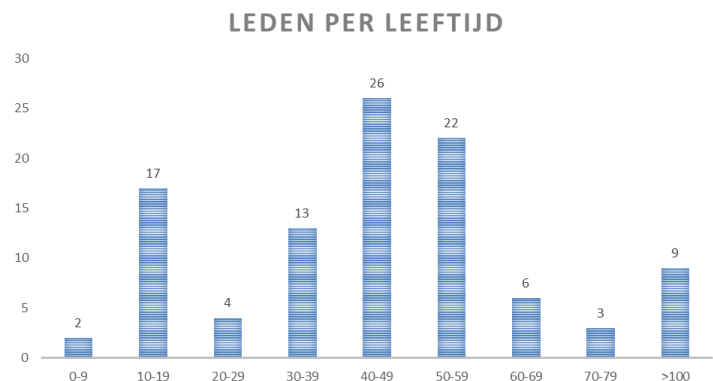
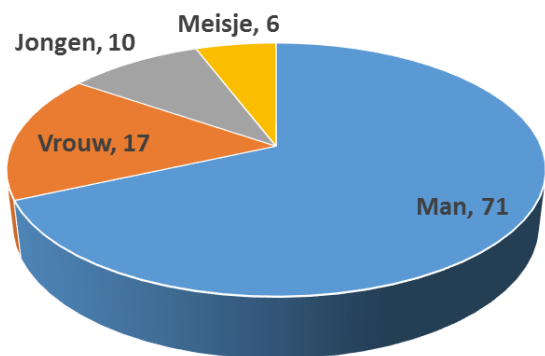
## Taakverdeling

Binnen het Algemeen Bestuur zijn onder meer de volgende portefeuilles verdeeld:

Voorzitter:	Overheden , Arbo , beleidsplannen, vergunningen, externe relaties
Secretariaat:	Correspondentie, notuleren, externe relaties
Penningmeester:	Financiën , website en ledenadministratie.
Materialen 1:	Ski's , caravan
Materialen 2:	Steigers, picknick tafels, bankjes
Waterwerken:	Schans, slalombaan
Extern relaties:	Beheer facebook, overheden

## Leden

De Stille Belter kent in Januari 2022: 104 leden met een gemiddelde leeftijd van 40 jaar.



Hierbij moeten we opmerken dat waarschijnlijk niet ieder kind onder de 18 is opgegeven, dit heeft mede te maken met familie lidmaatschap. En dat is terecht als men geen binding heeft met de sport. Maar dit moet het komend jaar wel een aandachtspunt zijn voor een complete en vooral reële ledenlijst.

## Missie

De Stille Belter streeft naar een situatie waarin zoveel mogelijk mensen in Noord Nederland die een vorm van waterskiën willen bedrijven, dit op hun eigen (gewenste) niveau en op verantwoorde / veilige wijze kunnen doen. Maar waar ook aan de eisen van deze tijd een accommodatie staat waarbij validen en minder validen gebruik van toilet en douche kunnen maken, en waarbij men zich vertrouwt kan omkleden zonder door iedereen bekeken te worden.

Middelen

Probeer dit te realiseren door het realiseren van een eigen onderkomen waarbij kleedruimte, douche en wc geïntegreerd zijn in een gebouw (container) , het organiseren van trainingen voor de jeugd. En zou graag zien dat er de komende jaren weer een sportcommissie komt voor wat meer wedstrijden te organiseren. Zodat er meer te beleven valt op de Stille Belter.

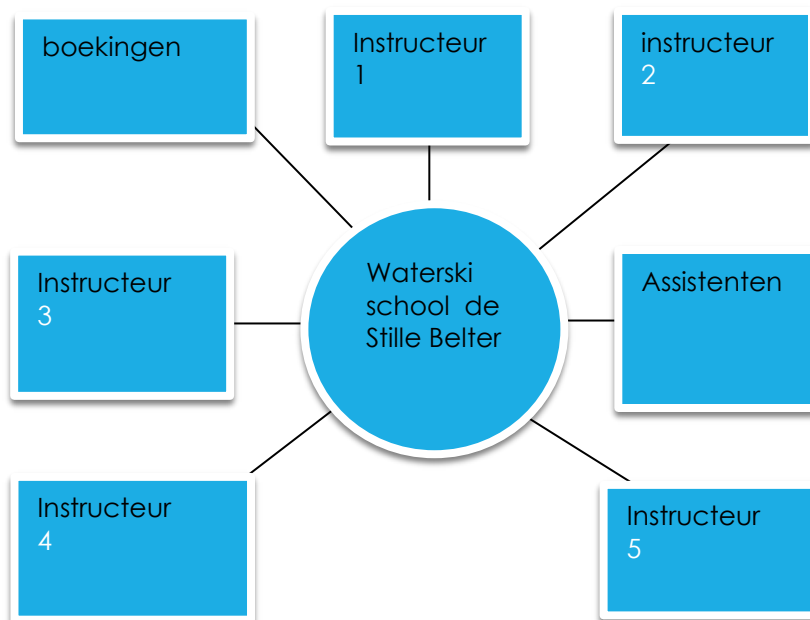
## De Waterskischool anno 2022

### *De organisatie*

De Waterskischool is opgericht in 2007. Een waterskischool die zich inzet voor het wel en wee van de waterskisport, met als doelgroep met name de breedtesport (individuele jong volwassenen / scholen en vrijgezellenfeesten). De organisatie kent een uitvoerend niveau. Alle instructeurs zijn in bezit van Waterski & Wakeboard Instructeur 3 in bezit van VOG verklaring, hebben de cursus preventieve seksuele intimidatie (NOC\*NSF) gevolgd en hebben ook een geldig bewijs van reanimatie en AED gebruik.

Schematisch ziet de organisatiestructuur er als volgt uit:

Organogram:



### *Missie van de waterskisschool*

*Om zoveel mogelijk mensen enthousiast maken voor de waterskisport en vooral de jeugd achter de computer weg en weer in beweging te krijgen. Drempel verlagen voor de jeugd en mensen met een handicap. En om de waterskisport te promoten.*

### *Middelen*

De Waterskisschool Stille Belter kent geen bezittingen de middelen en materialen zijn eigendom van vier instructeurs (2 master crafts en 1 ski nautique) en die hebben ook het materiaal (ski en pakken en zwemvesten) ingebracht.



## 3 Evaluatie en analyse

Om een stevige basis te leggen voor het meerjarenbeleid van de komende vier jaar, worden eerst de resultaten van het beleid van de laatste vier jaar geëvalueerd. Daarna wordt de huidige situatie binnen en buiten de vereniging onder de loep genomen in een sterkte/zwakte analyse.

### 3.1 Evaluatie meerjarenbeleid

In het vorige meerjarenbeleidsplan jeugd is er grof weg gezegd niet zoveel gebeurt met jeugd, in dat op zicht is het een individuele sport. En heeft wel de skischool gevaren met scholierensport en de open dag maar is verder niks gedaan met deze potentiële leden.

In het kort:

#### 1. *Vereniging versus waterskischool*

Waterskischool voert / werkt in opdracht van de vereniging taken uit, mede door dat alle instructeurs zich hebben verenigd in de waterskischool. De waterskischool draait samen met bestuur de landelijke open dag en doet ook aan promotie bij scholen, wat blijft is dat de sport en locatie weersafhankelijk is.

#### 2. *Het strandje*

Helaas is accommodatie nog steeds niet up to date, men kan zicht niet fatsoenlijk omkleden en douchen. Dit is een gemis en ook niet van deze tijd. Het bestuur en Waterskischool zal zich hier op moeten beraden wat voor een stappen ze hier in ondernemen om de sport toch veilig te houden.

Het strandje blijft een aandachtspunt, maar moeten kijken naar het geheel in samenwerking met Natuurmonumenten

### 3.2 Analyse van de huidige situatie

Om inzicht te krijgen in de strategische aandachtspunten voor de komende vijf jaar worden de huidige situatie en de verwachte ontwikkelingen geanalyseerd. Het in kaart brengen van omgevingsvariabelen, de sterke en zwakte punten van een organisatie, wordt gedaan door middel van een zogenoemde SWOT-analyse. In de onderstaande confrontatiematrix staan in de kolom links de interne variabelen, in de rij boven de externe variabelen. In de grijze vlakken staan de relevante resultaten van de

confrontatie tussen externe en interne variabelen beschreven. De opsommingen zijn zo volledig als mogelijk en vrij bondig geformuleerd om inzicht en een goed overzicht te geven.

### SWOT analyse waterskischool

	Kansen	Bedreigingen
INTERN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- meer aandacht besteden aan sponsors</li> <li>- ouders er beter bij betrekken</li> <li>- betere contacten onderhouden met scholen in de regio Goed contact hebben met Provincie, Natuurmonumenten en Politie</li> <li>- meer aandacht voor normen en waarden en de rol die de vereniging daar in kan spelen</li> <li>- samenwerking met andere verenigingen het leuker maken van trainingen ,</li> <li>- wedstrijden onderling organiseren rookie cup</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- waterskiën is niet sport nummer 1</li> <li>- afstand wonen en de skibaan is meestal groot</li> <li>- afnemende belangstelling van jeugd / trainers</li> <li>- te weinig betrokken ouders</li> <li>- de kleine / te beperkte trainerstaf</li> <li>- leerlingen hebben andere behoeften en interesses en hebben geen tijd</li> </ul>
	sterk	zwak
EXTERN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- grote mailingslijst van de open dagen en scholierensport</li> <li>- trainers krijgen regelmatig bijscholing</li> <li>- Organisatie en taak functie omschrijvingen van de trainer</li> <li>- Men traint in kleine groepen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwakke communicatie trainers / ouders / jeugd</li> <li>- gebruik van sponsoring niet optimaal</li> <li>- te kleine hoeveelheid kader / trainers, waardoor teveel werk ligt bij een paar mensen</li> <li>- te weinig activiteiten die de vereniging extra leuk maakt</li> <li>- niet weten wanneer je aan de beurt bent, lange wachttijd</li> </ul>

### Conclusie

De communicatie tussen de jeugd en trainer is zwak, men ziet de jeugd te weinig om een band op te bouwen en men weet niet wat er bij degene thuis gebeurt. Geen eigen clubgebouw dus geen binding met elkaar, de groep die om 10 uur traint is om 1 uur al wel weg dus ziet de prestaties van de anderen niet.

Als we de waterskisport goed tegen het licht houden, dan vallen een aantal zaken op. De waterskisport moet niet alleen willen 'voortbestaan', er moet ook vooruitgang geboekt worden. Dit vraagt om ontwikkeling van de maatschappelijke functie van de vereniging en waterskischool, zoals duidelijke begeleiding, veiligheid, gezondheid en gediplomeerde instructeurs. Een goede wal accommodatie waarbij het toilet voor een ieder toegankelijk moet zijn (ook voor mensen met een handicap), douches zodat men zich kan afspoelen of als het wat frisser is opwarmen. Gescheiden kleedkamers zodat men zich niet meer in het openbaar hoeft om te kleden (achter een handdoek).

Om hier goede uitvoering aan te geven moeten een aantal zaken worden ontwikkeld. In de eerste plaats versterking van de vereniging/ waterskischool en de capaciteit voor deze ondersteuning en medewerking van alle partijen.

## 4 Doelstellingen en activiteiten

De vereniging / Waterskischool wil zich de komende jaren vooral actief ontwikkelen. Verbeteren en versterken zijn de kernwoorden voor de komende vijf jaar. Dit is vertaald naar doelstellingen. De doelstellingen zijn vervolgens omgezet in acties en activiteiten. Deze voorgenomen activiteiten moeten in de komende vijf jaar, fasegewijs, worden uitgewerkt in deelplannen.

### 4.1 Doelstellingen

Na de evaluatie en de analyse, kan de conclusie worden getrokken dat de waterski school de Stille Belter zich op de komende beleidsperiode op volgende zaken moet richten:

- A. Verbeteren van Accommodatie / locatie
- B. Scholiersport scholen benaderen
- C. Open dag van de NWWB
- D. Lessen geven aan jeugd en jong volwassenen
- E. Alles kunnen aanbieden op eigen locatie
- F. In samenwerking met vereniging / school meer leden werven

### 4.2 Activiteiten

De hoofddoelstellingen zijn uitgewerkt in subdoelstellingen. Per subdoelstellingen worden beoogde resultaten genoemd en voorbeelden gegeven van activiteiten. De waterskischool, is verantwoordelijk voor een verdere uitwerking van de subdoelstellingen in deelplannen. Dat neemt niet weg dat uiteraard ook andere commissies en bestuursleden betrokken kunnen zijn bij de opzet, uitwerking, uitvoering en evaluatie van activiteiten.

#### **4.2.1 Verbeteren van de accommodatie / locatie**

*A. Eigen clubhuis op het strandje en goede toilet / douche voorzieningen ook voor minder validen toegankelijk*

Resultaat: Een hart voor de vereniging, een plek als het ook minder weer is om bij elkaar te komen. Geen gesleep meer met de caravan. Fatsoenlijke kleedruimte voor een omkleden achter een handdoek is niet meer van deze tijd zie ook de eisen van NOC\*NSF

Note: het is niet de bedoeling en opzet om clubhuis te exploiteren gaat enkel om koffie.

*Meer uitingen WSV Stille Belter / Waterskischool geven op locatie dat kan door simpel een par beachvlaggen neer te zetten van zowel Waterski vereniging als waterskischool*

Resultaat: meer herkenning van de locatie bij onbekenden en duidelijkheid bij de leden

#### **4.2.2 Scholiersport / scholen benaderen**

*Informatie verstrekken*

Resultaat: meer kennis van de sport in de regio

Door meer organisaties in de gemeentes te betrekken zoals Carrefour in de gemeente Noordoostpolder kunnen meer scholen benaderd worden.

Ook scholen persoonlijk benaderen als Waterskischool en vereniging kan leiden tot meer sportklassen zoals CSG Dingstede ieder jaar doet.

Iedere school bekendheid geven op de site van zowel de waterskischool als die van WSV de Stille Belter om zo een gevoel te geven van we willen erbij horen.. Luisteren naar de nieuwkomers als die initiatieven hebben en eens zien wat onder hen leeft en om te zien of we die initiatieven ook kunnen omzetten in praktijk. En of er ook belangstelling is voor skilessen.

#### **4.2.3 Organiseren van Open dag:**

Resultaat: Bestuur is wel betrokken bij de open dag van de NWWB maar heeft de organisatie hiervan over gedaan aan de waterskischool.

Houdt in veel werk en je weet eigenlijk van te voren niet of er überhaupt iemand komt. Daarom combineren met de scholieren van de Gemeente Noordoostpolder. Wel

moeten de werkzaamheden in overleg met bestuur en skischool gedaan worden men moet hierbij denken aan:

- Plaatsen de vlaggenmasten voor vlaggen NWWB
- Beachvlaggen van vereniging en skischool neer zetten (nog te bestellen)
- Caravan inrichten voor aanmelden van de skiers, via laptop
- Skischool verzorgt de boten
- Bestuur verricht ook hand en spandiensten
- Gezamenlijk opruimen en indien mooi weer (geslaagde dag) met zijn allen een hapje eten

#### 4.2.4 Waterskiessen voor jeugd en jong volwassenen

*Informatie verstrekken*

Resultaat: meer kennis van de sport in de regio

Als er een groep niet leden / jong volwassenen is dan bied de waterskischool 5 lessen, aan de hand van skiboekje (NWWB) En dan examen laten afnemen door een jurylid van de NWWB. Minimaal 5 personen moeten zich aanmelden willen we van start gaan. Deze niet leden worden wel meteen lid van de vereniging en van de NWWB

Kosten bedragen hiervoor\*:

- |   |                |
|---|----------------|
| - Jeugd onder 18: 5 lessen en examen      | €150.-         |
| - Jeugd boven 18: 5 lessen en examen      | €200.-         |
| - Les voor leden van WSV de Stille Belter | €125.- / 150.- |
| - Les voor leden in eigen boot            | € 35.- per uur |

Van de bedragen van niet leden word van onder 18 € 25.- afgedragen aan de vereniging. Hiervoor maakt men hem lid van de vereniging en meld hem aan bij de NWWB. Het aspirant lid in het eerste jaar donateur Mocht men zich weer opnieuw aanmelden voor 2<sup>e</sup> jaar dan betaald de vereniging daarvan het lidmaatschap aan de NWWB

Van de bedragen van niet leden word van boven 18 € 50.- afgedragen aan de vereniging. Hiervoor maakt men hem lid van de vereniging en meld aan bij de NWWB. Het aspirant lid in het eerste jaar donateur. Mocht men zich weer opnieuw aanmelden voor 2<sup>e</sup> jaar dan betaald de vereniging daarvan het lidmaatschap aan de NWWB

Van de gelden die ontvangen worden van de leden word geen afdracht gedaan aan de vereniging.

\*jaarlijks wordt index toegevoegd aan de prijs

#### 4.2.5 Alles kunnen aanbieden op strandje

Onder alles wordt verstaan alle disciplines achter de boot die door de NWWB erkend zijn.

Boeienbanen er weer in leggen

Resultaat: men kan weer wedstrijden organiseren zoals bijvoorbeeld Rookie wedstrijd

Op de bodem van het meer staan er pijpjes in het water waar men de boeien aan kan knopen. Zowel voor de slalombaan als de aanvoeroute van de schans.

Nadeel is wel dat die er meestal weer uitgevaren worden door onwetende leden en niet leden dus zal daar meer voorlichting over gegeven moeten worden.

*Jeugdsportstimulering en integratie minder validen*

Resultaat: verhoging van aantal minder valide leden en integratie in de vereniging

Waterskiën is voor iedereen, toch wil de vereniging / skischool de komende jaren extra inspanningen doen om met name jongeren en minder validen meer te laten deelnemen aan de waterskisport. Vooral in de leeftijd 15 tot 20 jaar haken veel jongeren af met sporten. Waterskiën is een sport die juist deze groep sterk aanspreekt en kan binden. Door middel van demonstraties, clinics en kennismakingscursussen moeten deze jongeren naar de sport 'gelokt' worden. Dit kan eenvoudig door bekende namen uit de sport uit te nodigen voor een demonstratie of clinic.

Handi is één van de weinige sporten die al volledig geïntegreerd is in een reguliere sportbond, de waterskivereniging is hier trots op. Door de mogelijkheden die waterskiën biedt voor minder validen beter bekend te maken onder deze doelgroep en door demonstraties en activiteitenprogramma's wil de bond meer minder validen naar de sport trekken. Dit zal het gebruik van de "boom" mogelijk moeten maken om zowel jonge kinderen als de minder validen een kans te geven om met deze sport te kunnen kennismaken. Maar dan zal de accommodatie ook op orde moeten zijn.

*Obstakels in het water*

Resultaat: tegemoetkomen aan de wens van wakeboarders meer spektakel op het water

Bij meer uitdaging voor de wakeboarders krijg je meer spektakel en meer publiek die kijkt en het ook eens wil proberen. Nadeel is dat ook niet leden van materiaal gebruik maken en het nogal duur is in de aanschaf. Maar zeer zeker de moeite waard is om te onderzoeken hoe Natuurmonumenten en de Provincie hier tegen aan kijken. Aangezien toch een aantal leden graag obstakels in het water willen hebben en als men landelijk kijkt is dit ook de trend.

*Theorielessen en praktijklessen*

Resultaat: meer kennis van de sport en ook van de gevaren die er zijn

#### 4.2.6 In samenwerking met vereniging meer leden werven

Actief adressenbestand gebruiken

Resultaat: meer leden in de vereniging

Zowel de vereniging als de skischool hebben een enorm bestand aan NAW gegevens van deelnemers aan open dag, scholierensport of boekingen Waterskischool.

Nu gebeurt daar niks mee waarom geen flijers laten maken voor deze potentiële leden, van zowel de waterskischool als om lid te worden van de vereniging.

Nu gebeurt er niks en bedanken we voor hen komst.

Actie: flijers laten drukken van vereniging en skischool om zo aan klantenbinding te doen.



## 5 Financiering en planning

Voorstel van de Waterskischool is om per skiër (deelnemer open dag en scholierensport) een bedrag te betalen aan de vereniging van € 2.50

Skischool heeft eigen materiaal nu en gebruikt dus enkel locatie de vraag roept zich dan ook op als anderen commercieel varen moeten die ook een bijdrage betalen aan de vereniging?

### 5.2 Planning

Hieronder volgt een samenvatting van de activiteiten die zijn genoemd in hoofdstuk 4.

Planning 2019-2023

	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Verbeteren inhoudelijke kwaliteit van het aanbod</b>					
Binding potentiële leden en stimulering jeugdsport	x	x	x	x	x
Landelijke waterski dag NWWB	x	x	x	x	x
Scholierensport	x	x	x	x	x
Geven van waterskilessen	x	x	x	x	x
<b>Verbeteren van de voorwaarden voor sport</b>					
Ondersteuning van de uitvoering van sportbeleid	x	x	x	x	x
Promotie van de sport verbeteren	x	x	x	x	x
Eigen clubhuis op het strandje	x	x	x	x	x
<b>Versterken van de organisatie</b>					
Versterken functie regionale samenwerkingsverbanden	x	x	x	x	x
<b>Ontwikkelen van de maatschappelijke functie</b>					

Belangenbehartiging	x	x	x	x	x
Jeugdsportstimulering en integratie minder validen	x	x	x	x	x

---

Nawoord:

Een beleidsplan is een vooruit blik en zal regelmatig aangepast moeten worden maar dit zijn de plannen die de waterskischool voor de komende jaren heeft en samen met de vereniging wil uitvoeren. Waarbij de prioriteit ligt op een eigen onderkomen en het geven van lessen.

Natuurlijk blijft Waterskischool en Vereniging open staan voor ideeën van de (niet) leden meld deze dat kan mondeling of via de mail.